

# PAC NEWS

## Actualización Legal // Legal Update

Sentencia N° 306 de la Sala de Casación Social del Tribunal Supremo de Justicia del 26 de julio de 2024:

Cálculo de las prestaciones sociales en bolívares y en divisas

Ruling No. 306 of the Social Cassation Chamber of the Supreme Court of Justice of July 26, 2024:

Calculation of social benefits in bolivars and foreign currency



Ponte  
Andrade  
Casanova



 [www.epaclaw.com](http://www.epaclaw.com)

 [pac@epac.com.ve](mailto:pac@epac.com.ve)

 @epaclaw    Ponte Andrade Casanova

### Cálculo de las prestaciones sociales en bolívares y en divisas según la sentencia N° 306 de la Sala de Casación Social del Tribunal Supremo de Justicia

La sentencia N° 306 del 26 de julio de 2024 de la Sala de Casación Social se centra en el cálculo de las prestaciones sociales.

De acuerdo con la sentencia, la Sala identificó **un error** en el juicio anterior relacionado con la metodología utilizada por el tribunal de instancia, al confundir los métodos establecidos en el artículo 142 de la ley laboral. La Sala reafirma la jurisprudencia sobre este tema, aclarando también cómo se deben calcular las prestaciones cuando los salarios se pagan en divisas o en bolívares.

Por efectos de la inflación y la reconversión monetaria, el cálculo de las prestaciones para los salarios pagados en bolívares se debe hacer conforme al sistema estipulado en el artículo 142 literal "c" de la ley laboral, conocido coloquialmente como "recálculo" o "retroactivo". Es decir, se deberán calcular las prestaciones sociales con base en treinta días por cada año de servicio o fracción superior a los seis meses calculada al último salario de la relación laboral.

Según la sentencia, para los salarios pagados en divisas, podría resultar más adecuado aplicar lo expuesto en los literales "a" y "b" del mismo artículo, que establece 60 días por año más los días adicionales, en contraste con los 30 días por año del literal "c". Bajo los literales "a" y "b", se deberá depositar a cada trabajador por concepto de garantía de las prestaciones sociales el equivalente a quince días cada trimestre, calculado con base al último salario devengado en el trimestre que se trate. El derecho a este depósito se adquiere desde el momento de iniciar el trimestre. Después del primer año de servicio, se deberá depositar a cada trabajador dos días de salario, por cada año, acumulativos hasta treinta días de salario.

### Calculation of social benefits in bolivars and foreign currency according to decision No. 306 of the Social Cassation Chamber of the Supreme Court of Justice

Decision No. 306, issued on July 26, 2024 by the Social Cassation Chamber of the Supreme Court of Justice, pertains to the calculation of social benefits.

According to the decision, the Court identified an error in a prior decision regarding the methodology used by the lower court, specifically in relation to the methods outlined in Article 142 of the Labor Law. The Court reiterates the judicial precedent on this matter and provides clarification on how benefits should be calculated when salaries are paid in foreign currency or bolivars.

For salaries paid in bolivars, due to inflation and currency conversion, benefits must be calculated according to the system stipulated in Article 142, paragraph "c" of the Labor Law. This method, colloquially known as "recalculation" or "retroactive", involves calculating social benefits based on thirty days for each year of service or fraction of more than six months, using the last salary of the employment relationship as the basis.

Regarding salaries paid in foreign currency, it might be more appropriate to apply the system defined in paragraphs "a" and "b" of the same article. These paragraphs establish 60 days per year plus additional days, as opposed to the 30 days per year considered in paragraph "c." Under paragraphs "a" and "b," each employee must be paid the equivalent of fifteen days for each quarter, based on the last salary earned in the quarter in effect., as a guarantee of social benefits. The right to this deposit is acquired at the beginning of the quarter. After the first year of service, each employee must be paid two days of salary for each year, cumulative up to thirty days of salary.



Ponte  
Andrade  
Casanova

Instagram: [@epaclaw](#)  
LinkedIn: [Ponte Andrade Casanova](#)  
Web: [www.epaclaw.com](#)  
E-mail: [pac@epac.com.ve](mailto:pac@epac.com.ve)  
+58 2122657592  
+58 4143029702